

## Datapolitik

### Persondatapolitik for behandling af ansøgninger

Hotel Christiansminde, Christiansmindevej 15, 5700 Svendborg er dataansvarlig for behandlingen af de oplysninger som er indeholdt i ansøgninger, eller som fremkommer som led i en ansættelsesproces.

Hotel Christiansminde behandler, som led i Hotel Christiansmindes rekruttering, de oplysninger som ansøgere fremkommer med i deres ansøgninger, herunder oplysninger som navn, adresse, uddannelse, erhvervs erfaring mv., det vil sige som udgangspunkt alene almindelige oplysninger. Det anbefales ikke at fremkomme med personfølsomme oplysninger, såsom helbredsoplysninger, race, religion, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold, straffeforhold mv. i ansøgningen. Hvis Hotel Christiansminde får behov for at indhente og behandle personfølsomme oplysninger om en ansøger, f.eks. straffeattest, vil dette alene ske efter forudgående samtykke fra den pågældende ansøger.

Hjemlen til at behandle ansøgerens oplysninger findes i persondataforordningens artikel 6, litra a (samtykke), litra b (foranstaltninger forud for indgåelse af kontrakt) og litra f (interessevaretagelse).

Hvis en ansøger får afslag på det ansøgte job, gemmer Hotel Christiansminde ansøgerens ansøgning og oplysninger i op til et halvt år efter afslaget, og hvis der kommer andre stillinger, der matcher den pågældende ansøgers profil, kan Hotel Christiansminde rette henvendelse til den pågældende ansøger med henblik på besættelse af denne stilling. Ansøgninger slettes således efter 6 måneder, medmindre den pågældende ansøger giver tilladelse til, at Hotel Christiansminde kan gemme ansøgningen i længere tid.

Ansøgere har altid ret til at få oplyst, hvilke oplysninger Hotel Christiansminde har om ansøgeren. Ansøgere har også ret til at få korrigeret deres oplysninger, hvis disse ikke er korrekte, ligesom ansøgere har ret til at komme med indsigelse mod eller anmodning om sletning eller begrænsning af behandlingen af ansøgerens oplysninger. Henvendelse, spørgsmål og indsigelser omkring ansøgerens oplysninger rettes til Hotel Christiansminde på mail [persondata@christiansminde.dk](mailto:persondata@christiansminde.dk).

Såfremt ansøgeren tilbydes ansættelse i Hotel Christiansminde, overføres de oplysninger, som er indhentet i forbindelse med ansættelsesproceduren til en personalemappe. Oplysninger om ansatte behandles i henhold til Hotel Christiansmindes "Persondatapolitik for personaleoplysninger".

Hotel Christiansminde har truffet en række teknologiske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte ansøgere personoplysninger imod manipulation, tab mv. samt mod, at andre uberettiget får adgang til ansøgere oplysninger. Kun de ansatte i Hotel





# C H R I S T I A N S M I N D E

HOTEL • KONFERENCE • FEST

Christiansminde, der som led i deres arbejde har behov for kendskab til ansøgers personoplysninger har adgang til disse. Hotel Christiansmindes sikkerhedsprocedurer bliver løbende revideret på baggrund af den nyeste teknologiske udvikling.

Hvis du mener, at behandlingen af dine personoplysninger sker i modstrid med lovgivningen, kan du indgive en klage til Datatilsynet, Borgergade 28, 5., 1300 København K, e-mail [dt@datatilsynet.dk](mailto:dt@datatilsynet.dk).



Hotel Christiansminde  
Christiansmindevej 16, 5700 Svendborg  
Tlf. +45 62 21 90 00  
[www.christiansminde.dk](http://www.christiansminde.dk)  
CVR nr. 24 20 25 93  
Side 2 af 2